

COM A PALAVRA - P. Dr. Nestor Paulo Friedrich – presidente da IECLB



HORA DE PLANTAR

A paisagem de nossas cidades hoje é multifacetada. Há um misto de convívio e de segregação, de belo e de feio, de grande e de pequeno, de multidão e de solidão, de desenvolvimento e de desequilíbrio ambiental, de conquistas de bem-estar e de marginalização, de fonte de recursos, como os de saúde e

educação, e de desleixo para com o bem público, de anonimato e de comunhão, de individualismo e de redes. O que antes era estável e ajudava a perceber a continuidade entre o presente e o passado, e mostrava perspectivas para bisbilhotar o futuro, agora se apresenta fragmentado, sem um eixo de onde tudo emana, e sem direção.

Os quadros de referência são múltiplos e a cidade concentra, exponencialmente, informação e oportunidade. A correria diária, que leva as pessoas a não se olharem mais nos olhos e se perceberem umas às outras como filhas de Deus, faz com que projetem seus sonhos, desejos e expectativas, ou seja, seu colorido, muito mais no palpável, naquilo que o dinheiro compra, e muito menos no amadurecimento interior. A cidade oferece inúmeras vias de escolha, todas elas com consequências que marcam uns e outros.

O tema do ano da Igreja Evangélica de Confissão Luterana no Brasil (IECLB) em 2014 é “Vidas em Comunhão”, com foco na vida na cidade. O texto bíblico que o ilumina é do profeta Jeremias, no capítulo 29, versículo 7: “Procurai a paz da cidade para onde vos desterrei e orai por ela ao Senhor; porque na sua paz vós tereis paz”.

A missão que Deus confere a Jeremias não é nada fácil! Jeremias interage com pessoas que foram feitas prisioneiras e foram exiladas para uma cidade chamada Babilônia. Nesse contexto, nessa cidade que não é deles, Jeremias orienta a que construam casas e plantem, casem e tenham filhos, trabalhem e orem pela paz daquela cidade porque na sua paz eles também terão paz. Jeremias desafia a uma mudança de visão, de atitude. Desafia ao protagonismo que constrói, agrega, fomenta novas relações que promovam a paz. Aqui está um jogo, uma visão de futuro.

Neste ano, iniciamos o 21º ano de atividades da Luterprev. A história da previdência na IECLB, contudo, é bem mais antiga e, de certa forma, tem a ver com uma visão de futuro e também com a vida na cidade. O que queremos colher em termos de qualidade de vida e de paz num futuro próximo? Gosto do profeta Jeremias porque é alguém com os pés no chão. Nada de magia religiosa! Nada de promessas ou saídas fáceis! Jeremias instiga a uma postura, também religiosa e espiritual, bastante sóbria e realista. Ele diz: “Plantem! Construam!” Isto também vale quando falamos de nossa previdência privada! Que Deus abençoe a todos e todas neste ano de 2014!

CURTAS

DESEMPENHO POSITIVO

A performance da Luterprev no primeiro semestre deste ano superou as expectativas, com a venda de previdência atingindo, só até maio, o mesmo valor comercializado durante todo 2013. A adesão de novos clientes foi 284,32% maior se comparada a igual período do ano passado.

LUTERPREV NA DIRETORIA DO SINAPP

O diretor-geral da Luterprev, Evandro Raber, foi eleito para um mandato de três anos como diretor do Sindicato Nacional das Entidades Abertas de Previdência Privada (SINAPP).

CONTRATO NA BAHIA

Desde março, os mais de 300 associados da Cooperativa de Trabalho dos Profissionais da Área de Saúde – Cidade, de Feira de Santana, na Bahia, passaram a contar com planos de pecúlio da Luterprev. O contrato foi assinado em fevereiro por Evandro Raber, pela Luterprev, e por Marcel Silva Gomes, presidente da cooperativa. Acompanharam o ato, ainda, Carlos Cleber de Oliveira e Couto, assessor jurídico da CIDADE, e Alex Marco Santana Souza, diretor da CAD Corretora.

FALECIMENTOS

Com pesar, registramos o falecimento dos associados Takeshi Ouno, Walter Doerr, Guilherme Klein e Sebaldo Nornberg, ministros da IECLB, Leila Schwingel, diácona da IECLB, João Carlos Steffen e Hulda Schmidt Witzke. A seus familiares, comunidades, amigos e colegas, nossas condolências.

ASSISTÊNCIA FINANCEIRA

Se bem usado, crédito é prosperidade e é a partir desta máxima que a Luterprev alicerça seus planos de Assistência Financeira, disponibilizados exclusivamente para seus associados. Com taxas de juros inferiores às do cheque especial e do cartão de crédito, prestações fixas, prazo de até 36 meses, nenhuma burocracia, rapidez e agilidade na concessão, o produto oferece limites de crédito personalizados e, também, possibilidade de financiar o IOF da operação.

Cientes corporativos quitam suas parcelas por desconto na folha de pagamento e recebem, ainda, uma garantia extra: pecúlio por morte no valor do empréstimo.

Só no ano passado, a Luterprev concedeu R\$ 852.980,20 em empréstimos a associados. Muitos deles optaram pela Assistência Financeira em vez de fazer resgates em seus planos de previdência privada, garantindo os recursos de que necessitavam, livres do custo do Imposto de Renda.

Segundo Lúcio Sartori, gerente de Riscos da Luterprev, a Assistência Financeira se mostra excelente alternativa tanto para cobrir outras dívidas de custos mais elevados, como para investimentos em qualidade de vida ou formação. “Reformar a casa ou inscrever-se num curso de especialização são exemplos de situações em que o empréstimo vira investimento, ainda mais nas condições oferecidas pela Luterprev, possíveis porque a reserva do cliente é quem avaliza seu crédito”.

PESSOAS TRABALHANDO PELO SEU FUTURO

página 3

CONHEÇA QUEM FAZ O DIA A DIA DA LUTERPREV



e mais

pág. 2

O novo CEO fala de seus planos



pág. 2

LuterEduc, o melhor presente para seu filho



pág. 4

Assistência Financeira ao seu alcance



EDITORIAL



Evandro Augusto Raber - Diretor-geral Luterprev

Com entusiasmo, recebo a missão de comandar a Luterprev pelos próximos quatro anos. A mesma responsabilidade com a qual conduzi minha vida profissional em outras instituições estará, agora, a serviço de uma das mais admiradas companhias de previdência do país. Companhia que, em 2009, acolheu um pedido meu: “quero trabalhar nesta empresa”. Muitos serão os desafios. Continuar a fazer o que está dando certo e, principalmente, idealizar e realizar novos projetos visando a sustentabilidade e o crescimento serão uma constante. Por quais caminhos pretendemos andar? A certeza de que nossa origem, Igreja Evangélica de Confissão Luterana (IECLB) e Rede Sinodal, e seus preceitos, nortearão nossa caminhada, é pacífica. Mas a clareza e a convicção de que as maiores e mais sólidas e longevas empresas encontram amparo a partir da paixão e crença no que realizam diariamente seus colaboradores, não há dúvida alguma. “O CEO é um diretor de cinema”. Esta frase, dita pelo principal executivo de uma das maiores empresas farmacêuticas da América Latina, mudou minha vida, e dá o tom do que pretendo realizar à frente da Luterprev. O cuidado com o indivíduo e a equipe passa a ser condição primeira para o sucesso e a criação de uma identidade própria. O embasamento demorado em livros e planilhas fará com que nossos colaboradores tornem-se robôs, cerceando-lhes principalmente a criatividade. Para que nossos associados continuem recebendo um serviço de excelência, a gestão terá foco em recursos e talentos humanos. Por fim, agradeço ao dr. Nestor Friedrich, à diácona Ingrid Voigt e ao diretor Waldir Scheuermann pelo apoio recebido. Dirijo especial agradecimento ao presidente do Conselho Deliberativo da Luterprev, jornalista Eloy Teckemeier, e a todos os seus integrantes, pela confiança depositada na condução de nossa empresa.

PROGRAMAR O CUSTEIO DA FACULDADE DOS FILHOS É FÁCIL E VIÁVEL

Criado em 2003, o LuterEduc é o produto oferecido pela Luterprev para que pais ou responsáveis programem uma reserva destinada ao pagamento dos estudos futuros de seus filhos. Quem fez o plano no passado e hoje já usufrui os benefícios, atesta a importância de ter tomado a iniciativa. Caso de Valmir Deschamps, que contratou um LuterEduc para seu filho Vinicius, hoje com 18 anos de idade, quando ele tinha 13. “Sempre quis contratar um plano de previdência para ele e quando conheci o LuterEduc, pude por em prática minha meta e me programei para que quando ele iniciasse seu curso superior, em 2012, tivesse os recursos disponíveis, e assim aconteceu”.

Atualmente, Vinicius cursa Engenharia de Telecomunicações na FURB de Blumenau, SC, onde mora, e o LuterEduc garante 95% do pagamento da mensalidade da faculdade, permitindo que ele se dedique exclusivamente aos estudos, segundo Valmir. “Desde a pré-escola, meu objetivo sempre foi o de proporcionar ensino de qualidade a ele e, na hora do curso superior, isso só foi possível graças à programação financeira realizada com o plano da Luterprev. Sempre digo aos pais, principalmente aos mais jovens, que quanto antes tomarem a iniciativa, melhor, porque o tempo passa rápido e, lá na frente, será mais difícil”.

Para Valmir, “conseguimos transferir apenas duas coisas para nossos filhos: nosso sobrenome e educação, seja no âmbito familiar ou na escola, por isso, um plano como o LuterEduc é tão importante”.

Maiara Biberg tem hoje 16 anos, cursa o segundo ano do Ensino Médio e já pensa na faculdade, que será possível graças principalmente ao LuterEduc, que ela recebeu de presente da Luterprev durante uma campanha de divulgação do plano em sua cidade, Estrela, RS, quando tinha apenas cinco anos de idade. “Tínhamos poucas condições e, com certeza, ficamos mais tranquilos em relação ao futuro de nossa filha. O valor do LuterEduc será importante para pagar o curso superior que ela escolher”, diz Niriam, mãe de Maiara.



Vinicius já está usufruindo o LuterEduc contratado por seu pai, Valmir Deschamps

COMO FUNCIONA

O LuterEduc é um plano previdenciário formatado para garantir recursos destinados à formação universitária dos filhos. Contribuições mensais, a partir de R\$ 100,00, compõem um fundo que será transformado em renda temporária para o associado, a partir do momento em que completar 18 anos. As contribuições realizadas podem reduzir a base de cálculo do Imposto de Renda em até 12% da renda bruta anual. Acompanhe algumas simulações, com contribuição hipotética de R\$ 200,00 mensais, considerando rentabilidade bruta de 8% ao ano, que pode variar de acordo com a idade de entrada no plano.

IDADE DE ENTRADA	ACUMULADO	RENDA MENSAL (CINCO ANOS)
0	R\$ 92.325,80	R\$ 1.659,38
3 ANOS	R\$ 66.742,41	R\$ 1.199,57
6 ANOS	R\$ 46.517,87	R\$ 836,07
10 ANOS	R\$ 25.982,57	R\$ 466,99
14 ANOS	R\$ 10.972,08	R\$ 197,20

PESSOAS TRABALHANDO PARA PESSOAS

A Luterprev cresceu e se desenvolveu baseada na valorização das pessoas. Desde novembro do ano passado, passou a contar com nova diretoria, mantendo o princípio de operar com uma equipe enxuta e coesa, na qual cada um desempenha importante papel. No setor operacional, são seis colaboradores, quatro em Porto Alegre, sede da empresa, e dois na área de vendas, em Joinville, SC, e Salvador, BA. Veja quem são e que funções ocupam os responsáveis pela Luterprev neste seu 21º ano de operações.

1 - LAURI LUDWIG – DIRETOR DE GESTÃO PROCESSUAL

No cargo desde 2005, ingressou na Luterprev em 2001, como conselheiro fiscal. Aos 47 anos de idade, é pós-graduado em Administração e cursa pós em Governança Corporativa. “Pagar as aposentadorias rigorosamente em dia, cumprindo o que foi prometido a cada associado quando da assinatura de sua proposta de adesão ao plano, alguns ainda em 1997”, é uma das razões que motivam seu trabalho.

2 - EVELIN NICKEL – ASSISTENTE DE PROCESSOS

Mais jovem integrante da equipe, tem 20 anos e cursa Ciências Atuariais. Foi admitida como estagiária em 2012, e, em março deste ano, efetivada como assistente de Processos. “É muito bom estar numa empresa que cumpre seus objetivos, além de ser um privilégio trabalhar com profissionais capacitados e comprometidos”, diz.



3 - EVANDRO AUGUSTO RABER – DIRETOR-GERAL

Graduado em Marketing, tem MBA na mesma área, com Ênfase em Vendas. Está na Luterprev desde 2009, tendo ingressado como gerente nacional de Vendas e assumido o cargo de diretor nacional de Vendas em 2011. À Luterprev, trouxe sua experiência de 13 anos de trabalho em previdência privada no Grupo Bradesco. Na página ao lado, no Editorial, o diretor-geral fala sobre sua nova missão na empresa.

4 - MARILISE ORIONDES DOS SANTOS – ASSISTENTE DE VENDAS

Desde novembro de 2013 na empresa, tem 30 anos, cursa Jornalismo e diz ser um fator muito positivo e de satisfação “estar proporcionando às pessoas a compra de um produto que vai ajudá-las a construir um futuro sólido para si e para os seus”.

5 - LUCIO DANIEL SARTORI – GERENTE DE RISCOS

Mestrando em Economia Aplicada, o atuário está na Luterprev desde 2005, quando ingressou como estagiário. Hoje, aos 31 anos, explica sua forte ligação com a empresa, “sinto-me pessoalmente responsável por toda a atividade firm que a norteia”

6 - MARIANA DE PAOLI – ASSESSORA DE PROCESSOS

Com 24 anos, é graduada em Ciências Atuariais e ingressou na Luterprev como estagiária, em 2010. Considera gratificante “trabalhar em uma empresa séria e transparente, que acompanha de perto os associados, desde a contratação do plano até a aposentadoria”.



SENO LEONHARDT – DIRETOR DE RISCOS

Diretor da Instituição Evangélica de Novo Hamburgo (IENH), foi presidente do Conselho Deliberativo da Luterprev de 1998 a 2001 e de 2004 a 2010. Engenheiro civil, é pós-graduado em Metodologia de Ensino e Gestão Empresarial, e mestre em Educação. Tem 56 anos, e seu cargo na Luterprev é não remunerado. Para ele, “a maturidade da Luterprev consolida sua seriedade, credibilidade e atendimento diferenciado.”



RODRIGO FERREIRA DE OLIVEIRA – ASSESSOR DE VENDAS SÊNIOR

Desde 2010 na Luterprev, é corretor de seguros e cursa Administração de Empresas. Baseado em Joinville, SC, tem 33 anos e aponta a transparência da empresa e a excelência no atendimento como os fatores que mais o motivam em seu trabalho.



GEORGE OLIVEIRA MARTINS – ASSESSOR DE VENDAS

Administrador de empresas, está na Luterprev desde 2012, sempre trabalhando na Bahia. Tem 29 anos e, mesmo distante da sede, diz sentir-se parte da equipe, “unida em torno da meta de prestar bons serviços aos clientes”.